**УДОСТОВЕРЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

**Один из документов, который подтверждает, что работодатель организовал для сотрудника обучение по охране туда, а тот его успешно прошел - удостоверение о проверке знаний по охране труда По закону обязательное обучение по охране труда должны проходить все без исключения сотрудники рабочих профессий и занятые на вредном и опасном производстве. Это значит, что у каждого из них должно быть на руках действующее удостоверение.**

Образец бланка удостоверения по охране труда утверждена постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»). Работодатель может скорректировать только внешний вид удостоверения, например, указать на обложке наименование предприятия. Содержание удостоверения должно соответствовать образцу. Корочка для слесаря, водителя или инженера ничем отличаться не будет. Удостоверение является именным документом. Перед тем как выдать его работнику, успешно прошедшему проверку знаний по охране труда, в удостоверение заносят персональные данные.

В удостоверении нужно указать:

- полное название организации, в которой работает сотрудник;

- фамилию, имя и отчество сотрудника;

- место его работы;

- должность сотрудника;

- тему проверки и количество учебных часов;

- номер протокола заседания комиссии;

- дату проведения экзамена.

**Образец заполнения:**

Удостоверение о проверке знаний по охране труда имеет две стороны – левую и правую. Левая сторона нужна для заполнения после первой проверки знаний по охране труда у сотрудника. Правую сторону нужно заполнять, если у работника проверяли эти знания повторно.

(левая часть)

**Удостоверение о проверке знаний требований охраны труда**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_           (полное наименование организации)

 Удостоверение №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Выдано\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (ФИО)

Место работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Должность\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Проведена проверка знаний требований охраны труда по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в объеме \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование программы обучения по охране труда) (часов) Протокол заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                (наименование организации) от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.      № \_\_\_\_\_\_\_

Председатель комиссии\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

    (ФИО, подпись)

 Дата         М.П.

(правая часть)

Сведения о повторных проверках знаний требований охраны труда

ФИО  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Место работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Должность\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Проведена проверка знаний требований охраны труда по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в объеме \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (наименование программы обучения по охране труда)  (часов)

Протокол заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г.

Председатель комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                                                   (ФИО, подпись)

 Дата         М.П.

**Ответственность работодателя**

Ответственность работодателя – это самая актуальная и важная информация. Руководитель предприятия должен помнить, что обучать персонал безопасным методам и приемам выполнения работ – его прямая обязанность! И что за несвоевременную проверку знаний в области охраны труда, работодатель понесет административное наказание в виде штрафа, размер которого может составлять 130 000 рублей. Причем сумма эта будет ему предъявлена за каждого такого сотрудника. А значит, если на предприятии у 10-ти сотрудников не будет удостоверений о проверке знаний по охране труда, размер штрафа может превысить миллион рублей!

Источник: <http://www.trudohrana.ru/>